

LNT | POR QUE E COMO TREINAR

Entenda o que é o Levantamento das Necessidades de Treinamento e sua importância para transformar o ambiente da empresa.



Introdução

A união da equipe e o preparo para lidar com adversidades são algumas das competências que podem ser vitais para a sobrevivência de uma empresa em um mercado cheio de altos e baixos.

Segundo Silvio Acherboim, especialista em treinamentos empresariais e desenvolvimento de pessoas, treinar sua equipe em uma época de crise pode ser extremamente benéfico.

“Através de treinamentos, melhoramos a comunicação entre líderes e liderados, além de ajudar a transmitir a missão da empresa e fazer com que seus valores permaneçam vivos”.

Sumário



01

Por que Treinar

02

O que é LNT

03

Como aplicar

04

Conclusão



PRIVATE PROPERTY
PLEASE KEEP OFF

"O problema é querer tratar as pessoas como um padrão único. Não funciona, porque cada pessoa é um universo à parte."

Idalberto Chiavenato

Por que Treinar sua Equipe?

Conheça os motivos para melhorar a comunicação entre líderes e liderados

3 Razões

Empoderar Pessoas

Um bom direcionamento estratégico potencializa qualidades da equipe inclusive em momentos de crise.

01

Espírito de Equipe

É perceptível a união e o aumento do rendimento dos membros de uma equipe quando o propósito coletivo fica mais claro.

Quando todos descobrem para onde e por onde querem caminhar, esta energia irradia para toda a empresa, fazendo com que pessoas de diferentes áreas interajam melhor.

03

Acreditar na Mudança

É algo positivo tanto na vida profissional como pessoal. Dinâmicas podem mostrar na prática que mudanças geram novos caminhos.

O QUE É LNT?

Entenda o conceito de LNT e sua importância para a empresa

Levantamento das Necessidades de Treinamento

Investir em funcionários é uma forma de investir no crescimento da organização. Mas como as pessoas tem necessidades diferentes, é essencial ter uma visão das limitações de cada um.

Nesse levantamento identificamos quais são as lacunas, as dificuldades e as oportunidades de crescimento de todo o time.

O LNT permite alinhar os processos de treinamento com as necessidades da empresa e dos colaboradores, aumentando assim a produtividade de todos. Com esse levantamento, será possível contar com equipes muito mais preparadas e melhorar o clima organizacional.

Qual a importância do LNT?

Quando os colaboradores contam com atividades direcionadas para desenvolver suas habilidades, a tendência é que se tornem muito mais produtivos.

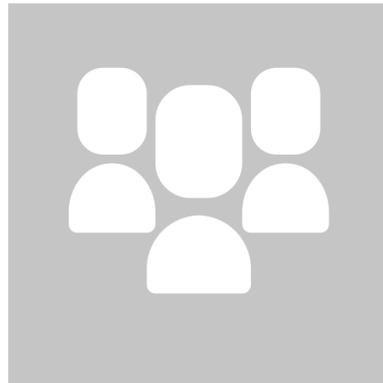
Então a importância do LNT é identificar as necessidades dos colaboradores para oferecer-lhe melhores oportunidades.

Com o treinamento certo, toda sua equipe certamente vai estar mais preparada para os desafios.

O ambiente da empresa em que o LNT é aplicado tem uma transformação nítida e evidente em todas as áreas.

Como Aplicar: 7 Passos

Veja como aplicar o LNT na sua empresa



1. Dados Demográficos

Primeiro entenda as informações básicas dos funcionários. Quantifique cargos por gênero, idade, escolaridade, moradia, tempo de serviço, quais treinamentos já fez, entre outros...



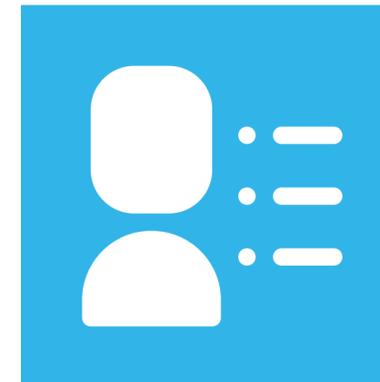
3. Exigência dos Cargos

Analise atividades, responsabilidades e habilidades físicas e emocionais que cada cargo demanda do colaborador. Para cargos novos, faça benchmarking em outras empresas.



2. Estratégia Organizacional

Tenha em mente os objetivos, missão, visão, e valores da empresa. Analise as necessidades no passado, presente e futuro. Aqui você pode utilizar a análise SWOT como ferramenta para isso.



4. Competências já Existentes

Aqui você pode usar uma avaliação de desempenho para identificar todas as habilidades e conhecimentos que cada colaborador possui. Isso será essencial para determinar as necessidades.

Como Aplicar: 7 Passos

Veja como aplicar o LNT na sua empresa



5. Identifique o GAP

Agora faça comparações para entender o tamanho da lacuna existente. Nessa etapa são definidos os objetivos para cada fase de treinamento e desenvolvimento, trabalhando com precisão.



6. Utilize Tecnologia

Sistemas automatizados facilitam obter precisão e contribuem para uma melhor tomada de decisão. Assim as etapas do LNT serão concluídas com mais rapidez e menos complicações.



7. A prática

Não espere a situação ficar complicada para depois agir. A dica é fazer o LNT periodicamente, incluindo-o na rotina da empresa.

Os responsáveis por alcançar os resultados e objetivos da companhia são os colaboradores. E para isso eles precisam estar devidamente motivados e capacitados.

A recomendação é manter uma postura preparada e ativa para vencer os desafios que vão aparecendo ao longo da caminhada corporativa diária.

Conclusão

O LNT é a primeira fase da criação do treinamento!

Produtividade

Seguindo os 7 passos você vai construir um LNT estratégico e bem elaborado, fazendo com que os colaboradores exerçam melhor suas funções, aumentando a produtividade e performance de todas na empresa.

Resultados

Com capacitação planejada com base na realidade da companhia, os resultados do time certamente vão melhorar de forma incrível!



Fique por Dentro!

Acompanhe a GPDH para mais conteúdos



fb.com/gpdhbrasil



[@gpdhbrasil](https://www.instagram.com/gpdhbrasil)



[company/gpdhbrasil](https://www.linkedin.com/company/gpdhbrasil)

Fale Conosco

✉ contato@gpdh.com.br

👤 www.gpdh.com.br

☎ (31) 3295-3425 - (31) 99449-7090

📍 Av. do Contorno, 9939, Sala 303, Prado
Belo Horizonte / MG

Desenvolvido por:

